

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



DIRECȚIA GENERALĂ MANAGEMENT RESURSE UMANE
Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen

NECLASIFICAT
Buzău
Nr. 449204
Data 26.09.2023
Exemplar unic

RAPORT ANUAL DE EVALUARE INTERNĂ
A CALITĂȚII ÎNVĂȚĂMÂNTULUI ÎN CADRUL
CENTRULUI MULTIFUNCȚIONAL DE PREGĂTIRE SCHENGEN

- 2022-2023 -

PARTEA I. INFORMAȚII GENERALE

A). DATE DE IDENTIFICARE:

Denumirea unității de învățământ: Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen
Unitate de învățământ din sistemul de stat /particular: Unitate de învățământ din sistemul de formare profesională și pregătire continuă a M.A.I.
Localitate / județ: - sediul 1: municipiul Buzău/județul Buzău; - sediul 2: municipiul Ploiești/județul Prahova
Adresa : - sediul 1: Str. Dimitrie Filipescu nr. 4, mun. Buzău, jud. Buzău; - sediul 2: B-dul București nr. 30, municipiul Ploiești, județul Prahova
Cod poștal: - sediul 1: 120224; - sediul 2: 100520.
Telefon – fax: - sediul 1: telefon și fax. +(40238) 722359; - sediul 2: telefon și Fax. +(40244) 573465
E – mail: - cmpps.dgru@mai.gov.ro
Site: www.cmpps.mai.gov.ro
<ul style="list-style-type: none">▪ Niveluri de învățământ / specializări /calificări profesionale: Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen este instituție de învățământ pentru formare profesională și pregătire continuă a M.A.I., înființată prin Ordinul M.A.I. nr. I / 0576 / 11.08.2009 privind înființarea Centrului Multifuncțional de Formare Schengen din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, având la bază și în conformitate cu H.G. nr. 1540/2008 pentru aprobarea Strategiei Naționale privind aderarea la spațiul Schengen, H.G. nr. 1579/2009 privind aprobarea indicatorilor tehnico-economici pentru obiectivul de investiții "Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen" și Nota de Fundamentare a acesteia, precum și Proiectul finanțat prin Facilitatea Schengen RO – FSch 5 – CMPS;▪ Pentru anul de învățământ 2022-2023, instituția a pregătit, prin cursuri de inițiere/perfecționare/specializare, ofițeri și agenți de poliție/subofițeri din cadrul M.A.I., precum și categorii de personal din cadrul altor structuri cu atribuții în domeniul Schengen, conform documentelor de învățământ aprobate la nivelul Direcției Generale Management Resurse Umane din cadrul M.A.I., descrise la litera „F”.

Prezentul document constituie **al XIII-lea Raport Anual de Evaluare Internă**, (în cadrul celui de al III – lea ciclu de dezvoltare instituțională / 2019 – 2023).

B). INFORMAȚII PRIVIND CURSANȚII, TIPURILE DE CURSURI ȘI BENEFICIARII ACESTORA:

B.1. INFORMAȚII PRIVIND NUMĂRUL ȘI TIPURILE DE CURSURI ȘI EFECTIVELE DE CURSANȚI

(03.10.2022 – 29.09.2023):

Nivel de formare	Număr tip cursuri	Număr de cursanți:	Forma de învățământ	Limba de predare
1. Cursuri de inițiere în carieră	4	72	Zi/compact/	română
1.1 Curs inițiere în carieră – agenți	2	34	Zi/compact/	română
1.2 Curs inițiere Poliție Locală	2	38	Zi/compact/	română
2. Dezvoltarea carierei din care:	73	2411	Zi/compact/ online	română
2.1. Curs de capacitate	0	0	-	-
2.2. Curs/stagiu/ convocare/sesiune de specializare / perfecționare	72	2373	Zi/compact/ online	română
2.3. Curs management	1	38	Zi/compact/ online	română
3. Alte tipuri de cursuri:	22	664	-	-
3.1. Limbi străine din care:	6	54	Zi/compact/ online	Engleză /franceză
3.1.1. Curs de inițiere	1	8	Zi/compact/ online	Engleză /franceză
3.1.2. Curs/stagiu de specializare / perfecționare	5	48	Zi/compact/ online	Engleză /franceză
3.2. Comunicații / Informatică	16	608	Zi/compact/ online	română
3.2.1. Curs de inițiere	0	0	-	-
3.2.2. Curs pentru schimbarea specialității	4	38	Zi/compact	română
3.2.3. Curs/stagiu de specializare / perfecționare	12	570	Zi/compact/ online	română
4. Alte cursuri	7	300	Zi/compact	română
4.1. Convocări/sesiuni	7	300	Zi/compact	română
TOTAL	80	3447		

B.2. INFORMAȚII PRIVIND NUMĂRUL DE CURSANȚI ȘI BENEFICIARIII CURSURILOR**la sfârșitul anului de învățământ 2022 - 2023:** (până la data de 29.09.2023)

Instituția	Număr cursanți prezențați	Retrași
MAI	40	35
Ac. de Politie	3	3
AN	10	10
ANAF	457	438
ANITP	1	1
ANP	233	216
AVR	57	53
C Psihologic	1	1
CFIC Orastie	1	1
CMPS	9	9
CNCPIC	1	1
CNSIS	5	5
CS Dinamo	3	3
DACTI	2	2
DEPABD	27	27
DGA	3	3
DGCTI	1	1
DGEP (DEPABD)	5	5
DGF	1	1
DGMO	11	11
DGP	6	6
DGPCÎ (DRPCIV)	1	1
DGPI	15	15
DGRIP	94	79
DIICOT	5	5
Direcția medicală-CMDTA	1	1
DSG	3	3
DSU	17	17
IGAv	9	9
IGI	9	9
IGJR	380	362
IGPF	70	65
IGPF-GC	3	3
IGPR	1381	1299

Instituția	Număr cursanți prezențați	Retrași
IGSU	103	99
ISOP	1	1
MJ	41	41
Politie locala	40	38
Repubilca Moldova	42	41
SRI	142	139
UCAI	91	88
TOTAL	3325	3147

B.3. INFORMAȚII PRIVIND ALTE ACTIVITĂȚI DE FORMARE ȘI BENEFICIARIII ACESTORA la sfârșitul anului de învățământ 2022 - 2023 : (perioada 03.10.2022 – 29.09.2023)

Nr crt	Activitatea	BENEFICIARI / PARTICIPANȚI
1.	Convocare de specialitate cu personalul D.G.E.P.	34
2.	Convocare de specialitate cu personalul S.A.J.	76
3.	CONVOCARE U.C.A.I.	33
4.	Convocarea de specialitate a ofițerilor psihologi din cadrul I.G.S.U.	37
5.	Curtea de Apel Ploiești	27
6.	Pregătire pe linia protecției informațiilor clasificate	85
7.	Teme de pregătire pentru soldați profesioniști IGSU	8
TOTAL: 7 activități		300

TOTAL GENERAL : 3447 CURSANȚI

C). INFORMAȚII PRIVIND RESURSELE UMANE

C.1. Personalul de conducere:

Funcția	Gradul	Vechime pe funcție	Modalitatea numirii pe funcție	Documentul de numire	Observații
Director MACOVEI OVIDIU	Chester-principal de poliție	4,10 ani	numire	Ordin al ministrului	Director 23.11.2018
Director adjunct (pt. învățământ) TOMA MARIUS-LIVIU	Comisar șef de poliție	0,4 ani	concurs	Ordin al ministrului	Director adjunct 01.05.2023
Director adjunct (pt. logistică) MAZĂLU IOAN-COSMIN	Comisar-șef de poliție	1,2 ani	concurs	Ordin al ministrului	Director adjunct 01.07.2022

C.2. Personalul didactic:

Număr total de cadre didactice	Număr de posturi prevăzute	Modalitatea angajării pe post	Personal didactic cu studii în străinătate	Grad de acoperire	Observații
29.09.2023					
20 17 instructori de poliție 3 profesori pers.contr.	28 25 3	concurs/mutare	-	71 % 68 % 100%	-

Distribuția pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Număr personal didactic calificat:								
Cu doctorat	Șef catedră	Instructor de poliție principal II/formator	Instructor de poliție principal III	Instructor de poliție principal IV	Profesor - pers.contractual			Tutelă
					Grad did. I	Grad did. II	Definitiv	
	3	14	-	-	2	1	-	

C.3. Personalul didactic auxiliar - număr pe categorii:

Categorie de personal	Număr de posturi prevăzute/încadrate	Număr de norme pentru fiecare categorie de personal	Numărul de personal este:			Grad de acoperire
			sub normativele privind încadrarea categoriei respective de personal	la nivelul normativelor privind încadrarea categoriei respective de personal	peste normativele privind încadrarea categoriei respective de personal	
ofițeri	4/3					75 %
agenți	6/5					83 %
p.c.	1/1					100 %

C.4. Personalul nedidactic (număr pe categorii):

Categorie de personal	Număr de posturi prevăzute/încadrate	Număr de norme pentru fiecare categorie de personal	Numărul de personal este:			Grad de acoperire
			sub normativele privind încadrarea categoriei respective de personal	la nivelul normativelor privind încadrarea categoriei respective de personal	peste normativele privind încadrarea categoriei respective de personal	

ofițeri	24/19				79%
agenți	41/37				90%
p.c.	47/38				81%

D) INFORMAȚII PRIVIND SPAȚIILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr spații	Suprafață (mp)
1.	Săli de clasă /grupă	18	1019 mp.
2.	Laboratoare	17	890 mp.
4.	Săli de aplicații	3	291 mp.
5.	Sală și / sau teren de educație fizică și sport	2 săli + 4 terenuri	5351 mp.
6.	Alte spații	-	-

Instituția de învățământ funcționează pe un singur schimb, durata orei de curs/ activităților didactice fiind de 100 minute, iar a pauzelor/activităților recreative fiind de 20 minute.

E) INFORMAȚII PRIVIND SPAȚIILE AUXILIARE

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr spații	Suprafață (mp)
1.	Biblioteca / centru de informare și documentare	2 săli (biblioteci)	166 mp.
2.	Sală pentru servit masa	2	707 mp.
3.	Dormitor	197 camere	3403 mp.
4.	Bucătărie	2	182 mp.
5.	Spălătorie	2	594 mp.
6.	Spații sanitare	grupuri sanitare cazare și învățământ= 215 (996 mp.) alte grupuri sanitare= 7 (115 mp.)	Suprafață totală= 1111mp.
7.	Spații depozitare materiale didactice	-	-

F) INFORMAȚII PRIVIND SPAȚIILE ADMINISTRATIVE

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr spații	Suprafață (mp)
1.	Secretariat	2	32
2.	Spațiu destinat echipei manageriale	3	126
3.	Logistică/Contabilitate	13	486
4.	Casierie	1	16
5.	Birou administrație	-	-

G) PAVILIONUL PENTRU PREGĂTIRE INTEGRATĂ „NEAGOE BASARAB” BUZĂU

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr spații	Suprafață (mp)
1.	Atelier	1	94 mp.
2.	Magazii	2	23 mp.

3.	Cameră antrenament trageri	1	94 mp.
4.	Cameră tehnică	1	25 mp.
5.	Grupuri sanitare	5	73 mp.
6.	Laborator I.T.	1	67 mp.
7.	Sala de curs	1	102 mp.
8.	Birouri administrație	2	57 mp.
9.	Sala de studiu	1	34 mp.
10.	Biblioteci	2	93 mp.
11.	Camera pregătire prezentări	1	45 mp.
12.	Camere traduceri	2	31 mp.
13.	Cameră proiecții	1	16 mp.
14.	Sală prezentări (amfiteatru)	1	320 mp.
15.	Foayere	3	175 mp.

H) CURRICULUM

Documentele de învățământ (Planificări tematice / planuri de învățământ / curriculum) utilizate de Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen au fost aprobate la nivelul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan-Cuza” din București, după cum urmează:

Cod curs	Denumire curs	Număr de înregistrare	Catedra
C1	Pregătire generală în domeniul Schengen pentru personalul cu funcții de conducere din structurile M.A.I.-ofițeri	nr. 428856 / 12.09.2022	ASCCT
C2	Pregătire generală în domeniul Schengen pentru personalul cu funcții de conducere din structurile M.A.I.-agenți/subofițeri	nr. 428857 / 12.09.2022	ASCCT
C4	Pregătire generală în domeniul Schengen pentru agenții/subofițerii din structurile M.A.I.	nr. 428858 / 12.09.2022	ASCCT
C8	Politici și strategii europene în domeniul controlului frontierelor, vizelor, imigrației și azilului -ofițeri/agenți/subofițeri	nr. 431298 / 22.11.2022	ASCCT
C14	Arme de foc și substanțe periculoase-Aspecte practice și legislație relevantă-agenți/subofițeri	nr. 430271 / 05.10.2022	ASCCT
C15	Arme de foc și substanțe periculoase-Aspecte practice și legislație relevantă-ofițeri	nr. 430274 / 05.10.2022	ASCCT
C16	Modalități de verificare a autovehiculelor înmatriculate în state din UE-ofițeri	nr. 430283 / 05.10.2022	ASCCT
C17	Modalități de verificare a autovehiculelor înmatriculate în state din UE-agenți	nr. 430282 / 05.10.2022	ASCCT
C19	Documente europene. Falsuri în documente (de identitate, călătorie, alte acte oficiale și plăcuțe de înmatriculare)-agenți/subofițeri	nr. 430272 / 05.10.2022	ASCCT

Cod curs	Denumire curs	Număr de înregistrare	Catedra
C25	Modalități de verificare a autovehiculelor înmatriculate în alte state UE-Poliția Rurală agenți	nr. 430926 / 04.11.2022	ASCCT
C26	Prevenirea și combaterea infracțiunilor contra patrimoniului-ofițeri	nr. 430983 / 07.11.2022	ASCCT
C28	Analiza și combaterea infracțiunilor comise în mediul on-line	nr. 430276 / 05.10.2022	ASCCT
C29	Dimensiunile criminalității transfrontaliere la nivel european-ofițeri	nr. 430924 / 04.11.2022	ASCCT
C31	Modalități de investigare a infracțiunilor comise cu violență	nr. 430984 / 07.11.2022	ASCCT
C32	Perfecționarea personalului din cadrul structurilor S.N.U.A.U-112 (DISPECERAT)	nr. 431307 / 22.11.2022	ASCCT
C35	Combaterea infracțiunii de spălare a banilor-ofițeri	nr. 431174 / 16.11.2022	ASCCT
C37	Instituții polițienești și drepturile omului-ofițeri	nr. 431602 / 05.12.2022	ASCCT
C39	Prevenirea torturii și a tratamentelor inumane	nr. 428859 / 12.09.2022	ASCCT
C40	Informații-surse publice	nr. 431451 / 25.11.2022	ASCCT
C43	Traficul cu produse contrafăcute și contrabanda cu produse accizabile ofițeri	nr. 428860 / 12.09.2022	ASCCT
C45	Prevenirea și combaterea corupției	nr. 430273 / 05.10.2022	ASCCT
C46	Prevenirea și combaterea criminalității economico-financiare	nr. 428861 / 12.09.2022	ASCCT
C47	Respectarea drepturilor omului în activitatea instituțiilor publice	nr. 430925 / 07.10.2022	ASCCT
C51	PERCHEZIȚII INFORMATICE (finanțat prin Fondul pentru Securitate Internă)	nr. 430275 / 05.10.2022	ASCCT
C052	Stagiu de formare privind modalități de verificare a autovehiculelor înmatriculate în alte state UE	nr. 431606 / 05.12.2022	ASCCT
C053	Stagiu de formare privind respectarea drepturilor omului în activitatea instituțiilor publice	nr. 430277 / 05.10.2022	ASCCT
C054	Politici și strategii europene în domeniile controlului frontierelor, vizelor, imigrației și azilului	nr. 431453 / 25.11.2022	ASCCT
C149	Investigații în mediul online	nr. 428862 / 12.09.2022	ASCCT
C150	Curs de inițiere în Analiza Geospațială	nr. 431315/ 22.11.2022	ASCCT
C151	Curs de perfecționare în Analiza Geospațială	nr. 431316/ 22.11.2022	ASCCT

Cod curs	Denumire curs	Număr de înregistrare	Catedra
C152	Curs de inițiere în utilizarea aplicației IBM i2	nr. 445335 / 03.02.2023	ASCCT
C153	Curs de perfecționare în utilizarea aplicației IBM i3	nr. 445336 / 03.02.2023	ASCCT
C154	Curs de Analiza Operațională	nr. 447348 / 18.05.2024	ASCCT
C155	Perfecționarea ofițerilor de ordine publică cu funcții de conducere din mediul urban	nr. 445338 / 03.02.2023	ASCCT
C170	Stagiu de formare - Siguranța școlară	nr. 431300 / 22.11.2022	ASCCT
C171	Inițiere în carieră	nr. 431301 / 22.11.2022	ASCCT
C57	SIS RECAST și procedurile de lucru pentru semnalările aferente sistemului, specifice structurilor de Ordine Publică din cadrul Poliției Române	nr. 446178 / 12.09.2022	SISCP
C68	SIS RECAST și procedurile de lucru pentru semnalările aferente sistemului, specifice comandanților de subunitate din cadrul Jandarmeriei Române	nr. 431184 / 16.11.2022	SISCP
C69	SIS RECAST și procedurile de lucru pentru semnalările aferente sistemului, specifice structurilor de ordine și siguranță publică din cadrul Jandarmeriei Române	nr. 431185 / 16.11.2022	SISCP
C70	SIS RECAST și procedurile de lucru pentru semnalările aferente sistemului, specifice structurilor de Pază și Protecție Instituțională din cadrul Jandarmeriei Române	nr. 431186 / 16.11.2022	SISCP
C73	SIS RECAST și procedurile de lucru pentru semnalările aferente sistemului, specifice structurilor Monitorizare Misiuni și Evenimente din cadrul Jandarmeriei Române	nr. 431187 / 16.11.2022	SISCP
C84	Cultura organizațională și modalități de abordare a comunităților și persoanelor de etnie romă	nr. 448241 / 06.10.2022	SISCP
CO86	Localizarea persoanei cu ajutorul surselor deschise (O.S.INT.)	nr. 431308 / 22.11.2022	SISCP
CO87	Cooperare Polițienească Internațională	nr. 431603 / 05.12.2022	SISCP
C88	Tehnici de autoapărare finalizate cu imobilizare, încătușare și conducere forțată	nr. 446179 / 12.09.2022	SISCP
C89	Proceduri de imobilizare, încătușare și conducere forțată	nr. 446180 / 12.09.2022	SISCP
C90	Oportunitatea folosirii graduale, selective și eficiente a măsurilor coercitive în situații diverse, funcție de gradul de amenințare și pericol	nr. 448242 / 06.10.2022	SISCP

Cod curs	Denumire curs	Număr de înregistrare	Catedra
C91	Inițierea în autoapărare, imobilizare, încătușare și conducere forțată a personalului nou încadrat în structurile M.A.I.	nr. 446181 / 12.09.2022	SISCP
C92	Utilizarea mijloacelor de constrângere pe timpul misiunilor specifice	nr. 431305 / 22.11.2022	SISCP
C93	Protecția datelor cu caracter personal-M.A.I.	nr. 431303 / 22.11.2022	SISCP
C95	Protecția datelor cu caracter personal	nr. 448243 / 06.10.2022	SISCP
C96	Protecția datelor cu caracter personal-A.N.A.F./A.V.R.	nr. 431577 / 05.12.2022	SISCP
CO98	Protecția datelor cu caracter personal-Administrația Națională a Penitenciarelor	nr. 448244 / 06.10.2022	SISCP
CO99	Protecția datelor cu caracter personal-A.N.A.F./A.V.R.	nr. 431578 / 05.12.2022	SISCP
CO100	Protecția datelor cu caracter personal-M.A.I.	nr. 446182 / 12.09.2022	SISCP
C102	Administrarea probatoriului în faza de urmărire penală	nr. 431607 / 05.12.2022	SISCP
C103	Arestul la domiciliu și controlul judiciar	nr. 445382 / 07.02.2023	SISCP
CO104	Măsurile preventive	nr. 431608 / 05.12.2022	SISCP
CO105	Webinar S.I.S. Recast	nr. 431604 / 05.12.2022	SISCP
C156	Curs Poliție judiciară	nr. 448245 / 06.10.2022	SISCP
C163	Investigarea specializată a datelor în mediul virtual	nr. 448246 / 06.10.2022	SISCP
C164	Activitățile investigative realizate pentru căutarea și depistarea persoanelor urmărite în baza M.E.A.	nr. 448114 / 15.09.2022	SISCP
C165	Aspecte ale criminalității itinerante	nr. 446026 / 06.03.2023	SISCP
C166	Pregătirea polițiștilor de investigații criminale în domeniul criminalității informatice. Metode investigative utilizate în sfera monedelor electronice. Nivel avansat	nr. 448247 / 06.10.2022	SISCP
C168	Curs de intervenție polițienească în spații publice	nr. 463384 / 02.05.2023	SISCP
C173	Protecția datelor cu caracter personal în Uniunea Europeană	nr. 431588 / 05.12.2022	SISCP
C174	Stagiu de formare pentru polițiștii specializați pe linie de supravegheri judiciare	nr. 462905 / 20.01.2023	SISCP
C175	„Utilizarea sistemului informatic Vi.C.L.A.S. (Violent Crime Linkage Analysis System) de către structurile	nr. 444785 / 13.01.2023	SISCP

Cod curs	Denumire curs	Număr de înregistrare	Catedra
	de investigații criminale din cadrul poliției române”		
C177	Curs general de protecția datelor cu caracter personal organizat de ORPDP	nr. 463110 / 10.03.2023	SISCP
C106	Limba engleză-nivel A1, conform CEFR/CECRL	nr. 428863 / 12.09.2022	LSCPTS
C107	Limba franceză-nivel A1, conform CEFR/CECRL	nr. 428864 / 12.09.2022	LSCPTS
C108	Limba engleză-nivel A2, conform CEFR/CECRL	nr. 430278 / 05.10.2022	LSCPTS
C110	Limba engleză-nivel B1, conform CEFR/CECRL	nr. 431178 / 16.11.2022	LSCPTS
C112	Limba engleză-nivel B2, conform CEFR/CECRL	nr. 431177 / 16.11.2022	LSCPTS
C114	Limba engleză-nivel C1, conform CEFR/CECRL	nr. 431291 / 22.11.2022	LSCPTS
C116	Terminologie specifică Poliției Române în limba engleză	nr. 431292 / 22.11.2022	LSCPTS
C122	Strategii de comunicare și dezvoltare personală	nr. 428865 / 12.09.2022	LSCPTS
C123	Leadership și teambuilding	nr. 431176 / 16.11.2022	LSCPTS
C124	Leadership și comunicare managerială	nr. 428866 / 12.09.2022	LSCPTS
C125	Analiza comportamentală și detecția minciunii	nr. 428867 / 12.09.2022	LSCPTS
C126	Analiza tranzacțională	nr. 431293 / 22.11.2022	LSCPTS
C127	Managementul conflictului și gestionarea crizelor	nr. 428868 / 12.09.2022	LSCPTS
C128	Instrumentele formatorului în activitatea de prevenire	nr. 431294 / 22.11.2022	LSCPTS
CO129	Strategii de comunicare	nr. 430281 / 05.10.2022	LSCPTS
CO130	Leadership și comunicare managerială	nr. 430279 / 05.10.2022	LSCPTS
CO131	Curs de menținere a nivelului de competență lingvistică în limba engleză (B1)	nr. 431295 / 22.11.2022	LSCPTS
CO132	Curs de menținere a nivelului de competență lingvistică în limba franceză (A2)	nr. 431296 / 22.11.2022	LSCPTS
C176	Etică și integritate organizațională în M.A.I.	nr. 446261 / 17.03.2023	LSCPTS
C134	Curs pentru schimbarea specialității/profilului de muncă	nr. 446183 / 12.09.2022	CTI
C135	Centrale telefonice digitale ”Ericsson MD110” și ”MX-One Telephony Server”	nr. 446184 / 12.09.2022	CTI

Cod curs	Denumire curs	Număr de înregistrare	Catedra
C136	Sisteme de radiocomunicații mobile digitale în standard TETRA	nr. 446185 / 12.09.2022	CTI
C137	Monitorizare și administrare rețele	nr. 446186 / 12.09.2022	CTI
C138	Securitatea rețelelor	nr. 431317/ 22.11.2022	CTI
C139	Cabluri cu fibră optică-tehnici de jonționare și măsurători specifice cu Optical Time Domain Reflectometer (OTDR); măsurători și mentenanță pentru rețelele de telecomunicații	nr. 431181 / 16.11.2022	CTI
C140	Elemente privind formatarea documentelor cu Microsoft Word 2007/(2010). Elemente de PowerPoint;	nr. 446187 / 12.09.2022	CTI
C141	Managementul datelor cu Microsoft EXCEL 2007/(2010).	nr. 446188 / 12.09.2022	CTI
C142	Formatarea avansată a documentelor cu Microsoft Word 2007/(2010).	nr. 431182 / 16.11.2022	CTI
C143	Microsoft PowerPoint 2007/(2010). Modul avansat.	nr. 431313/ 22.11.2022	CTI
C144	Crearea de baze de date în Microsoft Office-Access	nr. 431314/ 22.11.2022	CTI
CO145	Elemente privind formatarea documentelor cu Microsoft Word	nr. 448248 / 06.10.2022	CTI
CO146	Managementul datelor cu Microsoft EXCEL 2007/(2010)	nr. 446189 / 12.09.2022	CTI
C169	Dezvoltarea aplicațiilor WEB folosind framework-ul Yii2	nr. 448111 / 14.09.2022	CTI

PARTEA A II-A.

DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A CALITĂȚII REALIZATE

(conform propunerilor de îmbunătățire formulate în Raportul Anual de Evaluare Internă anterior și în Planul de Îmbunătățire a Calității Învățământului pe anul de învățământ 2022 - 2023) :

În anul de învățământ 2022 - 2023 îmbunătățirea calității s-a realizat prin activități specifice, propuse, care au condus la efectele și rezultatele menționate mai jos:

1. În privința dezvoltării parteneriatelor cu instituții similare sau cu alte instituții cu atribuții în domeniul Schengen locale, naționale și internaționale;

Pe parcursul anului de învățământ 2022 - 2023 s-a acordat o deosebită atenție încheierii unor noi parteneriate sau posibilității prelungirii cooperării prin act adițional, cu perioadă de valabilitate nedeterminată, iar în urma discuțiilor purtate, toate părțile contactate au agreeat această propunere.

Prin urmare, la această dată C.M.P.S. are încheiate protocoale de cooperare/colaborare, după cum urmează:

- 9 instituții de profil din cadrul MAI (Centrul Național de Perfecționare a Pregătirii pentru Managementul Situațiilor de Urgență – Ciolpani, Școala de Agenți de Poliție “*Vasile Lascăr*” Câmpina, Școala de Subofițeri de Pompieri și Protecție Civilă “*Pavel Zăgănescu*” Boldești, Centrul de Perfecționare a Pregătirii Cadrelor de Jandarmi – Ochiuri, Centrul de Perfecționare a Pregătirii Polițiștilor “*Nicolae Goleșcu*” Slatina, Centrul de Formare Inițială și Continuă al MAI Orăștie, Școala de Formare Inițială și Continuă a Personalului Poliției de Frontieră Iași, Școala de agenți de poliție “*Septimiu Mureșan*” Cluj-Napoca, Școala de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „*Avram Iancu*” Oradea);
- 9 instituții MAI (Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române, Agenția Națională Antidrog, Oficiul Responsabilului cu Protecția Datelor Personale, Inspectoratul pentru Situații de Urgență “*Neron Lupașcu*” Buzău, Inspectoratul pentru Situații de Urgență “*Șerban Cantacuzino*” Prahova, Direcția Generală Anticorupție, Inspectoratul General de Aviație);
- 4 instituții de profil din afara MAI (Institutul Național al Magistraturii, Școala Militară de Maiștri Militari și Subofițeri a Forțelor Aeriene “*Traian Vuia*” Boboc, Liceul de Arte „*Margareta Sterian*” Buzău, Colegiul Universitar de Poliție din Finlanda);
- 18 instituții din afara MAI (Tribunal Buzău, Parchetul de pe lângă Tribunalul Buzău, Curtea de Apel Ploiești, UM 01654 Buzău, Autoritatea Vamală Română, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Muzeul Județean Buzău, Serviciul de Ambulanță Județean Buzău, Serviciul de Ambulanță Județean Prahova, Teatrul „*George Ciprian*” Buzău, Primăria Municipiului Ploiești, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, Inspectoratul Școlar Județean Buzău, Primăria Municipiului Buzău, Agenția Națională pentru Romi, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, Centrul de pregătire în domeniul informații pentru apărare „*General Nicolae Condeescu*” București din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerul Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor).

- **TOTAL: 40 protocoale.**

Efectele / rezultatele acțiunii:

- dezvoltarea calitativă și cantitativă a relațiilor de parteneriat (cu un număr de o instituție față de perioada de referință a anului 2022, dar și cu posibilități de dezvoltare și proiectare spre părțile societății civile interesate);
- dezvoltarea activităților de formare profesională.
- amplificarea ofertelor de formare oferite de instituție, dezvoltarea schimbului de experiență, îmbunătățirea calității pregătirii de specialitate.

2. În privința continuării întreprinderii demersurilor pentru acoperirea deficitului de personal didactic calificat și nedidactic;

Anul de învățământ 2022 - 2023 a reprezentat o perioadă relativ stabilă în susținerea angajamentelor asumate de CMPS prin oferta educațională, față de diverși beneficiari din MAI sau din afara acestuia, fapt datorat eforturilor depuse pentru acoperirea deficitului de personal, atât didactic cât și nedidactic, deficit cauzat de dinamica de personal (treceri în rezervă, pensionări, mutări, concursuri, detașări, etc.).

Astfel, dacă la începutul anului CMPS și-a prognozat activitatea bazându-se pe anumiți indicatori, dinamica de personal înregistrată a condus uneori la anumite fluctuații în desfășurarea activităților.

Cu toate aceste dificultăți întâmpinate, CMPS a asigurat în permanență reechilibrarea deficitului menționat și desfășurarea în bune condițiuni a programelor formative oferite și planificate, feed-back-ul înregistrat fiind pozitiv.

Procentual, raportul privind asigurarea cu personal didactic (inclusiv managerii) și nedidactic față de statul de organizare al unității, se prezintă la acest moment astfel:

	Personal didactic	Personal nedidactic	Pondere % din stat (didactic/nedidactic)
Funcții stat organizare			
- 152 - oct. 2022	41	111	27 % / 73 % - oct. 2022
- 154 - oct. 2023	41	113	27 % / 73 % - oct. 2023
Funcții încadrate			
- 130 – oct.2022	33	97	25 % / 75 % - oct. 2022
- 126 – oct.2023	31	95	25 % / 75 % - oct. 2023
Deficit încadrare			
- 22 - oct.2022	- 8	- 14	- 20 % / -13 % - oct.2022
- 28 - oct. 2023	- 10	- 18	- 24 % / -16 % - oct.2023

Efectele / rezultatele acțiunii:

- creșterea cu 4 % a deficitului de personal didactic față de perioada similară a anului 2022 și cu 3% în rândul personalului nedidactic, pe fondul ieșirilor din sistem la limită de vârstă sau promovării pe funcții în alte structuri ale Centrului;
- asigurarea desfășurării corespunzătoare a programelor planificate creșterea calitativă dar și cantitativă a serviciilor de formare oferite;
- crearea premiselor necesare dezvoltării ofertei educaționale și a activităților desfășurate în cadrul unității.

3. Nivelul de satisfacție al cursanților în raport cu dezvoltarea profesională asigurată de Centru – existența și aplicarea chestionarelor de feed-back la finalul cursurilor.

Având în vedere politica instituției în domeniul calității, politică ce respectă principiul satisfacției beneficiarului sub aspectul împlinirii așteptărilor și nevoilor profesionale ale structurilor subordonate, în anul de învățământ 2022-2023 chestionarul de feed-back a fost aplicat participanților la programele formative ale Centrului în proporție de 85 % pentru verificarea impactului acestora.

Efectele / rezultatele acțiunii:

- ameliorarea/eliminarea punctelor slabe, dezvoltarea încrederii beneficiarilor în calitatea serviciilor de formare prestate la nivelul instituției.
- competențele dobândite de cursanți se vor reflecta în activitatea din cadrul structurilor beneficiare;
- indicarea impactului CMPS în exterior la un moment dat.

4. În privința demersurilor pentru completarea, în limita fondurilor disponibile, a echipamentelor de suport pentru asigurarea fluxului informațional în activitatea didactică, precum și cu mijloace de transport adecvate transportului cursanților.

În anul de învățământ 2022 - 2023, CMPS a continuat acțiunea de identificare a celor mai bune soluții în privința îndeplinirii angajamentelor asumate, cu administrarea optimă și eficientă a resurselor umane, materiale aflate la dispoziție, sens în care s-a intervenit asupra rețelei de tehnologie informatică prin achiziția de servere necesare funcționării sistemului informatic (think-client) cu partițiile dedicate precum și prin utilizarea soluțiilor tehnice puse la dispoziție de D.G.C.T.I. pentru asigurarea fluxului informațional. De asemenea, s-a reușit achiziționarea unui microbuz destinat transportului cursanților și cadrelor C.M.P.S. la diferite activități ce au legătură cu îndeplinirea optimă a programelor formative.

Efectele / rezultatele acțiunii:

- creșterea fluxului informațional în cadrul instituției cât și cu alte structuri centrale și teritoriale ale M.A.I.;
- identificarea soluțiilor tehnice pentru întreținerea funcționării sistemului think-client în condiții optime.

5. În privința activității structurilor cu atribuții în domeniul managementului calității privind implementarea indicatorilor de performanță și a descriptorilor specifici.

S-au realizat întâlniri/ședințe trimestriale planificate, dar și extraordinare ale CEAC în vederea monitorizării standardelor și indicatorilor de performanță și a progreselor înregistrate.

Efectele / rezultatele acțiunii:

- asigurarea punerii în aplicare de către conducerea instituției precum și de către toți factorii interesați/implicați a măsurilor de îmbunătățire a calității recomandate de CEAC, inclusiv prin alocarea resurselor necesare.
- prin procedurarea și standardizarea activităților specifice compartimentelor, se asigură un flux legal, firesc și eficient în îndeplinirea obiectivelor la nivelul instituției,
- asigurarea funcționării eficiente și continue a Sistemului de Management al Calității.
- responsabilizarea personalului privind îndeplinirea atribuțiilor funcționale

6. În privința identificării soluțiilor optime de reamenajare/reabilitare a bazei sportive de la sediul din Ploiești precum și ale Clubului de la sediul Buzău.

Alocația bugetară pentru anul 2022 a permis inaugurarea investiției ”Consolidare, modernizare și extindere pavilion club și bibliotecă” de la sediul din Buzău al C.M.P.S., în prezența conducerii ministerului, a autorităților locale cât și a structurilor beneficiare, evenimentul fiind intens mediatizat;

În privința obiectivului de investiții sală de sport de la sediul din Ploiești al C.M.P.S. s-a obținut avizul favorabil de la Direcția Generală Logistică a MAI în vederea finanțării prin intermediul Companiei Naționale de Investiții, la nivelul căreia se află în analiză.

Efectele / rezultatele acțiunii:

Solicitările pertinente ale CMPS sunt în atenția factorilor în drept, acest obiectiv al instituției rămânând în continuare în monitorizare și rezolvare.

7. Inițierea sau participarea instituției la proiecte de cercetare sau de dezvoltare, parteneriate, realizate la nivel local, regional, naționale sau internațional precum și valorificarea, după caz, a rezultatelor obținute.

Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen a fost cooptat în proiectul ”Investigarea criminalității informatice și analiza probelor digitale”, derulat de către Poliția Română prin Direcția de Combatere a Criminalității Organizate, fiind înființat un laborator de percheziții informatice cu dotările I.T.&C. aferente, la sediul din municipiul Buzău, ulterior fiind organizate 6 stagii de specializare pentru cadrele din Poliția Română;

De asemenea, în colaborare cu Direcția Generală Anticorupție a fost inițiat proiectul „Parteneriatul european de etică și integritate” la care își aduc aportul reprezentanți ai unor instituții/agenții anticorupție și instituții de formare din 5 țări europene, printre care se află și România. Printre activitățile proiectului se numără 5 schimburi de experiență în domeniul prevenirii corupției și elaborarea de produse intelectuale (curriculum-uri în domeniul formării inițiale și continue a adulților în domeniul anticorupției, eticii și integrității).

- Totodată, în ziua de 22 iunie a.c. a avut loc videoconferința la care a participat echipa desemnată din partea Centrului împreună cu reprezentanții ECTEG (European Cybercrime Training and Education Group) și D.C.C.O din cadrul Poliției Române pentru stabilirea condițiilor de asociere în rețeaua internațională din care fac parte instituții de aplicare a legii de la nivelul statelor membre UE, instituții de învățământ, instituții private și experți din domeniul Cybersecurity.

Efectele / rezultatele acțiunii:

- rapoarte intermediare/finale ale participanților la proiecte partenariale;
- creșterea calității documentelor programatice pe linie de învățământ și însușirea unor aspecte de bune practici pentru a dezvolta activitatea de programare didactică.

8. În privința continuării și intensificării acțiunilor în implementarea prevederilor Planului de Dezvoltare Instituțională 2019-2023 și a Strategiei de Asigurare a Calității

Rezultatele acțiunii:

- au fost monitorizate și parcurse eficient obiectivele, etapele și acțiunile instituției pentru atingerea obiectivelor strategice prevăzute în P.D.I.;
- a fost elaborat un nou regulament privind asigurarea calității educației și pentru organizarea și funcționarea Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității precum și un nou manual al calității cu valabilitate nedeterminată;
- a fost întocmit planul de îmbunătățire a calității educației pentru anul de învățământ 2021-2022 precum și planul operațional al Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității.

Efect scontat:

Parcursarea eficientă a etapelor și acțiunilor instituției pentru atingerea obiectivelor strategice prevăzute în P.D.I., dezvoltarea calitativă a managementului calității și implicit a activităților compartimentelor instituției.

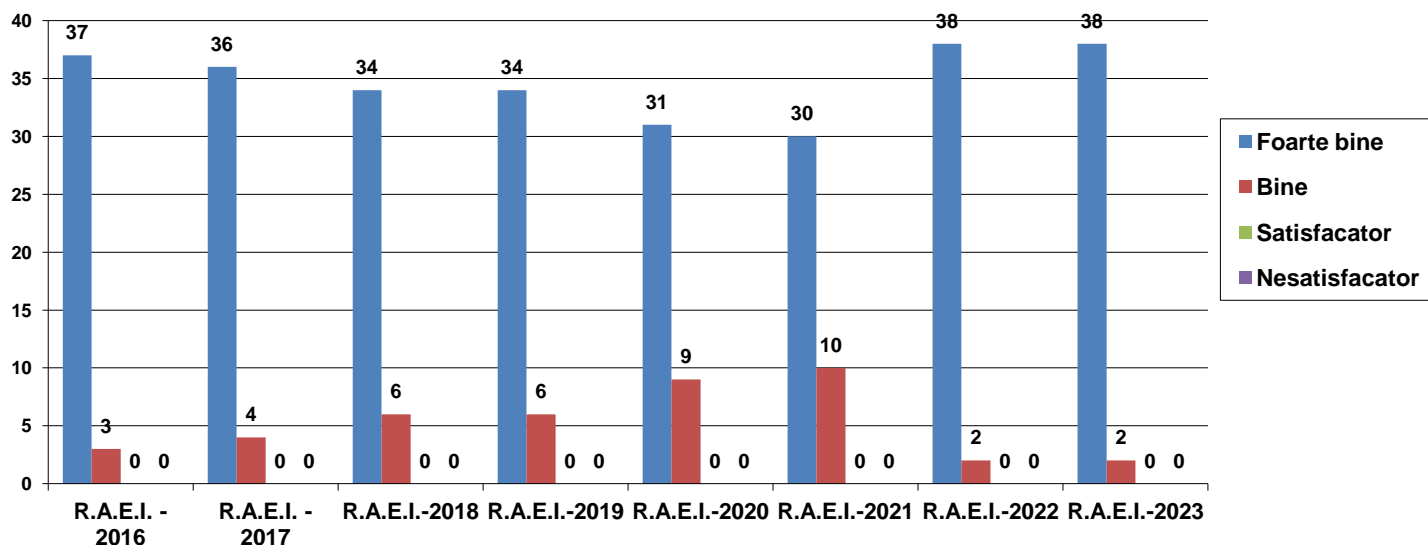
PARTEA A III-A.**NIVELUL DE REALIZARE A INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ, CONFORM
STANDARDELOR DE EVALUARE PERIODICĂ****FIȘĂ DE AUTOEVALUARE***conform standardelor de acreditare și de evaluare periodică și standardelor de referință*

Nr crt	Indicatori de performanță	Calificativul acordat anterior - 2022 -	Calificativul acordat în prezent - 2023 -
DOMENIUL: A. CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ			
<i>a) structurile instituționale, administrative și manageriale</i>			
1.	Existența, structura și conținutul documentelor proiective	FOARTE BINE	FOARTE BINE
2.	Organizarea internă a unității de învățământ	FOARTE BINE	FOARTE BINE
3.	Existența și funcționarea sistemului de comunicare internă și externă	FOARTE BINE	FOARTE BINE
4.	Funcționarea curentă a unității de învățământ	FOARTE BINE	FOARTE BINE
5.	Existența și funcționarea sistemului de gestionare a informației; înregistrarea, prelucrarea și utilizarea datelor și informațiilor	FOARTE BINE	FOARTE BINE
6.	Asigurarea serviciilor medicale pentru cursanți	FOARTE BINE	FOARTE BINE
7.	Asigurarea securității tuturor celor implicați în activitatea de formare în timpul desfășurării programului.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
<i>b) baza materială</i>			
8.	Existența și caracteristicile spațiilor destinate învățământului.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
9.	Dotarea spațiilor destinate învățământului.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
10.	Accesibilitatea spațiilor destinate învățământului.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
11.	Utilizarea spațiilor destinate învățământului.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
12.	Existența, caracteristicile și funcționalitatea spațiilor administrative.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
13.	Existența, caracteristicile și funcționalitatea spațiilor auxiliare.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
14.	Dotarea cu mijloace de învățământ și cu auxiliare curriculare	FOARTE BINE	FOARTE BINE
15.	Existența și dezvoltarea fondului bibliotecii / centrului de informare și documentare	FOARTE BINE	FOARTE BINE
16.	Dotarea cu tehnologie informatică și de comunicare.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
17.	Accesibilitatea echipamentelor, materialelor, mijloacelor de învățământ și auxiliarelor curriculare	FOARTE BINE	FOARTE BINE
18.	Procurarea și utilizarea documentelor de învățământ și a actelor de studii	FOARTE BINE	FOARTE BINE
<i>c) resurse umane</i>			
19.	Managementul personalului didactic și de conducere	BINE	BINE

Nr crt	Indicatori de performanță	Calificativul acordat anterior - 2022 -	Calificativul acordat în prezent - 2023 -
20.	Managementul personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic	BINE	BINE
DOMENIUL: B. EFICACITATE EDUCAȚIONALĂ			
b) conținutul programelor de studiu			
21	Definirea și promovarea ofertei educaționale	FOARTE BINE	FOARTE BINE
22	Existența parteneriatelor	FOARTE BINE	FOARTE BINE
23	Proiectarea curriculumului	FOARTE BINE	FOARTE BINE
24	Realizarea curriculumului	FOARTE BINE	FOARTE BINE
b) rezultatele formării			
25	Evaluarea rezultatelor cursanților	FOARTE BINE	FOARTE BINE
26	Evaluarea rezultatelor la activitățile organizate în afara programelor de studiu stabilite prin oferta formativă.	FOARTE BINE	FOARTE BINE
c) activitatea de cercetare științifică sau metodică, după caz			
27	Activitatea științifică	FOARTE BINE	FOARTE BINE
28	Activitatea metodică	FOARTE BINE	FOARTE BINE
d) activitatea financiară a organizației			
29	Constituirea bugetului	FOARTE BINE	FOARTE BINE
30	Execuția bugetară	FOARTE BINE	FOARTE BINE
DOMENIUL: C. MANAGEMENTUL CALITĂȚII			
a) strategii și proceduri pentru asigurarea calității			
31	Existența și aplicarea procedurilor de autoevaluare instituțională. Menținerea și funcționarea sistemului de management al calității/asigurare a calității	FOARTE BINE	FOARTE BINE
32	Existența și aplicarea procedurilor interne de asigurare a calității	FOARTE BINE	FOARTE BINE
33	Dezvoltarea profesională a personalului	FOARTE BINE	FOARTE BINE
b) proceduri privind inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și activităților desfășurate			
34	Monitorizarea programelor de formare și a activităților desfășurate și revizuirea anuală a ofertei educaționale în funcție de nevoile de pregătire individuale și instituționale ale beneficiarilor	FOARTE BINE	FOARTE BINE
c) proceduri obiective și transparente de evaluare a rezultatelor formării			
35	Existența și aplicarea procedurilor de optimizare a evaluării cursanților	FOARTE BINE	FOARTE BINE
d) proceduri de evaluare periodică a calității personalului didactic			
36	Autoevaluare / Evaluarea colegială / Evaluarea personalului didactic de către cursanți / Evaluarea de către managementul	FOARTE BINE	FOARTE BINE

Nr crt	Indicatori de performanță	Calificativul acordat anterior - 2022 -	Calificativul acordat în prezent - 2023 -
	instituției.		
e) accesibilitatea resurselor adecvate formării			
37	Optimizarea accesului la resursele educaționale precum și disponibilitatea resurselor de învățare.	<i>BINE</i>	<i>FOARTE BINE</i>
f) baza de date actualizată sistematic, referitoare la asigurarea internă a calității			
38	Constituirea bazei de date / Sisteme de informații.	<i>FOARTE BINE</i>	<i>FOARTE BINE</i>
g) transparența informațiilor de interes public cu privire la programele de studii și, după caz, certificatele, diplomele și calificările oferite			
39	Oferta de informații publice.	<i>FOARTE BINE</i>	<i>FOARTE BINE</i>
h) funcționalitatea structurilor de asigurare a calității educației			
40	Constituirea și funcționarea structurii responsabile cu evaluarea internă a calității - C.E.A.C.	<i>FOARTE BINE</i>	<i>FOARTE BINE</i>

Proportie calificative: Foarte bine = 95 %;
 Bine = 5 %;
 Satisfăcător = 0%;
 Nesatisfăcător = 0%.



PARTEA A IV – A.

PLANUL DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A CALITĂȚII PENTRU PERIOADA 2023-2024, ÎN CONCORDANȚĂ CU PROIECTUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ.

Pentru anul de învățământ 2023 - 2024, sunt propuse următoarele acțiuni sau activități principale în vederea îmbunătățirii calității învățământului:

1. Continuarea întreprinderii demersurilor pentru acoperirea deficitului de personal didactic, didactic auxiliar dar și nedidactic.

Efect scontat: Creșterea cantitativă și calitativă a serviciilor oferite de C.M.P.S.

2. Continuarea dezvoltării parteneriatelor în cadrul protocoalelor de cooperare/colaborare cu instituții de profil din cadrul M.A.I. sau din afara ministerului pe plan local, național sau internațional.

Efect scontat:

- transferul experienței dobândite precum și sprijin reciproc în procesul de formare, care vizează cadrul normativ, latura tehnico-științifică și situația operativă;
- crearea punții de legătură între interesul comunității sau al societății civile și acțiunile M.A.I. sau similare.

3. Implementarea într-un procent cât mai mare a activităților didactice planificate prin *Graficul cursurilor* aferent anului de învățământ 2023-2024 (99 tipuri de curs, 207 de serii).

Efect scontat:

- diversificarea, creșterea atractivității programelor de pregătire;
- creșterea calității, a eficienței și a posibilităților psihopedagogice în procesul de formare, dezvoltarea de competențe;
- creșterea numărului de participanți la programele oferite de CMPS.

4. Asigurarea bazei materiale necesare funcționării în condiții optime a spațiilor din Pavilionul pentru pregătire integrată „Neagoe Basarab” precum și reabilitarea totală a bazei sportive de la sediul din Ploiești al CMPS.

Efect scontat:

- crearea posibilităților de organizare a unor activități de pregătire în domeniul tacticii de intervenție (simulator de tragere, driving force lab-conducere ofensivă);
- asigurarea condițiilor adecvate desfășurării programului de educație fizică, respectiv a condițiilor de desfășurare a unor activități centralizate cu participarea unui număr mare de participanți.

5. Realizarea unui laborator destinat activităților didactice pe linie de poliție judiciară, respectiv de cercetare la fața locului, percheziție domiciliară și experimente judiciare care să asigure programelor formative un caracter aplicativ-practic și un conținut informațional complex.

Efect scontat:

- accentuarea interesului cursanților pentru participarea la programele formative ale Centrului;

- asigurarea condițiilor optime de studiu a materiei la care se referă cursul parcurs, sau, în interes particular, în timpul liber;

6. Înlocuirea sistemului informatic care deservește activitatea de învățământ și de suport logistic cu soluții de virtualizare performante și dotarea laboratoarelor de date-voce, rețelistică, limbi străine și de aplicații informatice-baze de date Schengen.

Efect scontat:

- utilizarea soluțiilor tehnice puse la dispoziție de D.G.C.T.I. pentru asigurarea fluxului informațional;
- întreținerea tehnologiei informatice prin dotarea / îmbunătățirea / actualizarea / înlocuirea periodică a echipamentelor și programelor informatice utilizate.

7. Identificarea oportunităților de accesare a unor noi fonduri europene nerambursabile specifice instituțiilor care furnizează servicii educaționale.

- dezvoltarea schimbului de experiență;
- îmbunătățirea calității pregătirii de specialitate;
- creșterea aportului programelor de finanțare în dezvoltarea operațională a Centrului.

8. Menținerea continuă a standardelor de performanță ale activităților oferite și desfășurate de către C.M.P.S.

Efecte scontate:

- promovarea imaginii și a calității ofertei C.M.P.S.;
- adaptarea permanentă a programelor la situația operativă din activitatea principalelor instituții beneficiare;
- creșterea calității, a eficienței și a posibilităților psihopedagogice în procesul de formare inclusiv prin utilizarea platformei online Moodle atunci când se impune învățământul la distanță;
- menținerea și dezvoltarea condițiilor de suport oferite beneficiarilor.